COMUNE DI SELARGIUS - Allegato al PTPC 2016-2018 - Area 7

		IN			TAZIOI BILITA	NE DELI	LA		IN	DICI VAL		NE		IE DEL
		DISCREZIONALITA'	RILEVANZA ESTERNA	COMPLESSITA' DEL PROCESSO	VALORE ECONOMICO	FRAZIONABILITA' DEL PROCESSO	CONTROLLI	VALORI PROBABILI TA'	IMPATTO ORGANIZZATIVO	IMPATTO ECONOMICO	IMPATTO REPUTAZIONALE	IMP. ORGANIZZATIVO, ECONOMICO	VALORI IMPATTO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA D RISCHIO
AREA DI RISCHIO	PROCESSO	A1	A2	A3	A4	A5	A6	Α	B1	B2	В3	B4	В	AxB
	autorizzazione tagli stradali	3	5	2	2	2	4	3,00	3	2	3	3	2,75	8
Area 3 - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica, privi di effetto economico diretto	Concessioni cimiteriali	5	3	3	3	4	5	3,83	3	3	3	3	3,00	12
AREA 4 - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica, con effetto economico diretto	gestione sinistri stradali	2	3	4	3	3	4	3,17	3	3	4	2	3,00	
AREA altre	Interventi manutentivi d'emergenza							0,00					0,00	0

AREA	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX										
OTTO-AREA/PROCESSO	I/PROCESSO/XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX							Inserire 'x' risposta	su una sola a scelta		
	INDICI DI VALUTAZIONE DE	LLA PROBABILITA'									
		NO è del tu	itto vincoli	ato						1	
		E' parzialmente vincolato dalla legge e da altri atti amministrativi								2	
DISCREZIONALITA'	Il processo è discrezionale?	E' parzialmente vincolato solo dalla legge								3	
		E' parzialmente vincolato solo da atti amministrativi								4	х
		E' altamente discrezionale								5	
											4
		NO ha come destinatario un ufficio interno								2	
RILEVANZA ESTERNA	Il processo produce effetti diretti all'esterno dell'amministrazione?	SI il risultato del processo è rivolto direttamente ad utenti esterni								5	х
										5	
		NO il processo coinvolge una sola PA							1		
COMPLESSITA' DEL PROCESSO	Si tratta di un processo complesso che comporta il coinvolgimento di più amministrazioni (esclusi i controlli) in fasi successive per il	SI il processo coinvolge più di 3 amministrazioni								3	
consguimento del risultato	SI il processo coinvolge più di 5 amministrazioni								5	х	
											5
	Ha rilevanzi	a esclusiva	amente inter	na					1		
VALORE ECONOMICO	VALORE ECONOMICO Quale è l'impatto economico del processo?		Comporta l'attribuzione di vantaggi a soggetti esterni ma di non particolare rilievo economico (es. concessione borsa di studio)								
		Comporta l'			erevoli vantag	ggi a sog	getti estern	i (esempio a	affidamento di	3	х
		appalto)								,	
										-	5
FRAZIONARILITA' DEL	Il risultato finale del processo può essere raggiunto anche	NO								1	l
PROCESSO PROCESSO	effettuando una pluralità di operazioni di entità economica ridotta che, considerate complessivamente, alla fine assicurano lo stesso	SI								5	x
	risultato (es. pluralità di affidamenti ridotti)	31								5	
											5
		SI costituis	ce un effic	cace strume	nto di neutral	lizzazione				1	
		SI è molto	efficace							2	
CONTROLLI*	Anche sulla base dell'esperienza pregressa, il tipo di controllo applicato sul processo è adeguato a neutralizzare il rischio?	SI per una	percentua	ile approssir	nativa del 509	96				3	
applicato sul processo é adeguato a neutralizzare il rischio?		SI, ma in n	ninima par	te						4	
		NO, il risch	io rimane	indifferente						5	X
											5
									4,83333	29	
	INDICI DI VALUTAZIONE	DELL'IMP	атто								
		DELL'IMP								1	
	Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità organzizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di		il 20 %							1 2	
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità organzizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di	Fino a circa	il 20% il 40%							-	
ΙΜΡΑΤΤΟ	Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità	Fino a circa Fino a circa	il 20% il 40% il 60%							2	
ΙΜΡΑΤΤΟ	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizzatos semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di consectora nelle api nell'ambito della singolo pia quale percentuale di personale è implegata nel processo? (cei I processo cionvolge l'attività di oli sevito milientato della sessona coccorri efferite la % al	Fino a circa Fino a circa Fino a circa	il 20% il 40% il 60% l'80%							2	x
ΙΜΡΑΤΤΟ	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizzatos semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di consectora nelle api nell'ambito della singolo pia quale percentuale di personale è implegata nel processo? (cei I processo cionvolge l'attività di oli sevito milientato della sessona coccorri efferite la % al	Fino a circa Fino a circa Fino a circa Fino a circa	il 20% il 40% il 60% l'80%							2 3 4	X 5
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organiziativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competersa nella pa) nell'ambito della singola pa quale percensale di pessonale il migogiata nel processo (i cei processo cinvolge l'attività di più servizi nell'ambito della stessa pa occorre riferire la % al pessonale implegato nel servizi coinvotti).	Fino a circa Fino a circa Fino a circa Fino a circa	il 20% il 40% il 60% l'80%							2 3 4	
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (untà organzizativa semplice) competetente a avolgere il processo (o la fise di processo di competenza nella pa) nell'ambito della singola pa quale percersala di possonale il impigata al nell'occesso (i celi processo convolge l'attività di più servità nell'ambito della stessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servito della stessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servito como con controllo della Nel corso degli ultimi 3 anni sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pai differimento sono state pronunciate sentenze di sarcimento	Fino a circa NO	il 20% il 40% il 60% l'80%							2 3 4 5	5
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (untà organzizativa semplice) competetente a avolgere il processo (o la fise di processo di competenza nella pa) nell'ambito della singola pa quale percersala di possonale il impigata al nell'occesso (i celi processo convolge l'attività di più servità nell'ambito della stessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servito della stessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servito como con controllo della Nel corso degli ultimi 3 anni sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pai differimento sono state pronunciate sentenze di sarcimento	Fino a circa Fino a circa Fino a circa Fino a circa Fino a circa	il 20% il 40% il 60% l'80%							2 3 4 5	
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organiziativa semplice) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competenza nella pa) nell'ambito della singola pa quale percentrale di personale le impegata al processo (i sei processo comologi- latività di più servizi nell'ambito della siessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servizi concentrationi della siessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servizi concentrationi di Nel corso degli ultimi 3 anni sono state pronunciate sentenze di fascrimento and riferirentero sono sono state pronunciate sentenze di frascrimento pai di riferirente o sono state pronunciate sentenze di frascrimento	Fino a circa NO	il 20% il 40% il 60% l'80%							2 3 4 5	5
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organiziativa semplice) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competenza nella pa) nell'ambito della singola pa quale percentrale di personale le impegata al processo (i sei processo comologi- latività di più servizi nell'ambito della siessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servizi concentrationi della siessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servizi concentrationi di Nel corso degli ultimi 3 anni sono state pronunciate sentenze di fascrimento and riferirentero sono sono state pronunciate sentenze di frascrimento pai di riferirente o sono state pronunciate sentenze di frascrimento	Fino a circa NO	il 20% il 40% il 60% l'80%							2 3 4 5	5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organiziativa semplice) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competenza nella pa) nell'ambito della singola pa quale percentrale di personale le impegata al processo (i sei processo comologi- latività di più servizi nell'ambito della siessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servizi concentrationi della siessa pa occorre riferire la % al personale impegato nel servizi concentrationi di Nel corso degli ultimi 3 anni sono state pronunciate sentenze di fascrimento and riferirentero sono sono state pronunciate sentenze di frascrimento pai di riferirente o sono state pronunciate sentenze di frascrimento	Fino a circa	il 20% il 40% il 60% l'80% il 100%	noria						2 3 4 5	5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplico) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competera rella pi i nell'ambito della singola pa quale intervale di processo di competera rella pi i nell'ambito della singola pa quale intervale di più servi indirambito della sessa pa cocrer riferire la % al personale implegato nel servici ccinvotti) Nel corso degli ultimi 5 anni sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento o sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento o sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento por la medesima dipologia di evento o di tipologie analogiato?	Fino a circa NO SI	il 20% il 40% il 60% il 60% il 100%							2 3 4 5	5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competeta nella poi nell'ambito della singola pa quile processo di competeta nella poi nell'ambito della singola pa quile processo (cere processo circulare processo circulare processo (cere processo circulare personale implegato nel servizi coinvotti) Nel corso degli ultimi 5 anni sono state pronunciate sentenze della pasi di riferimento nel servizi coinvotti organizi della personale implegato nel servizi coinvotti organizi della partici della pasi di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologia analoghe? Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste	Fino a circa NO SI NO	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 100%	ile						2 3 4 5	5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplico) competeteinte a svolgere il processo (o la fase di processo) (e la fase di processo (e la fase di processo) (e la processo (a la fase di processo) (e la processo carinolge l'attavità di pla servita fierilambio della sessa pa occore riferire la % al personale implegato nel servità coinvotti). Nel corso degli ultimi S anni sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico del dipendenti (dirigenti e dipendenti) della danno nel confronti della pa di riferimiento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi?	Fino a circa	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 100%	ile onale	lle					2 3 4 5	5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplico) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competetare relia più prefia mibito della singola pa quale processo di competetare relia più prefia mibito della singola pa quale relia della discontanti della singola pa quale relia della discontanti della singola pa quale relia della discontanti di di discontanti di di discontanti di discontanti di discontanti di di discontanti di discontan	Fino a circa Fino	il 20% il 40% il 60% il 60% il 100% il 100% il amo men ampa Loca	ile onale le e Naziona	ile e Internazione	dicionale				2 3 4 5	5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplico) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competetare relia più prefia mibito della singola pa quale processo di competetare relia più prefia mibito della singola pa quale relia della discontanti della singola pa quale relia della discontanti della singola pa quale relia della discontanti di di discontanti di di discontanti di discontanti di discontanti di di discontanti di discontan	Fino a circa Fino	il 20% il 40% il 60% il 60% il 100% il 100% il amo men ampa Loca	ile onale le e Naziona		rionale				2 3 4 5 1 5 0 1 2 3 4	5 X 5
IMPATTO ORGANIZZATIVO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplico) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competetare relia più prefia mibito della singola pa quale processo di competetare relia più prefia mibito della singola pa quale relia della discontanti della singola pa quale relia della discontanti della singola pa quale relia della discontanti di di discontanti di di discontanti di discontanti di discontanti di di discontanti di discontan	Fino a circa Fino	ii 20% ii 40% ii 40% ii 60% ii 60% ii 100%	ile onale le e Naziona		initial				2 3 4 5 1 5 0 1 2 3 4	5 X 5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO IMPATTO ECONOMICO IMPATTO REPUTAZIONALE	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competeta ella più nell'ambito della singola pa quale rispetto della singola para della singola para della singola personale implegato nel servici coinvoltti). Nel corso degli utilimi 5 anni sono attate pronunciate sentenza della corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pad i riferimento o sono state pronunciate sentenza di risarcimento del danon nel confronti della pad i riferimento per la medesima tipiologia di evento o di tipologie analoghe? Nel corso degli utilimi 5 anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi?	Fino a circa NO SI NO Non ne abb SI Sulla Sta SI Sulla Sta SI Sulla sta SI Sulla sta	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 80% ii 100% ii 100%	onale le e Naziona le e Naziona	ele e Internazi	ionale				2 3 4 5 1 5 0 1 2 3 4 5	5 X 5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO IMPATTO ECONOMICO IMPATTO REPUTAZIONALE IMPATTO ORGANIZZATIVO,	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competeta ella più nell'ambito della singola pa quale processo di competeta ella più nell'ambito della singola pa quale processo di competeta del processo (nel processo (resi processo carriole personale impegato nel servizio della processo (resi processo carriole personale impegato nel servizi coinvolti.) Nel corra della giultimi 5 anni sono atale pronunciale esentenza dilla corra del Conti a ceriro dei dipondenti (dirigenti o dipondenti) della pai diriferimento per la medesima tipologia di evento o sono state pronunciale sentenza di risarcimento del danon nel conforni della pai diriferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologia analoghe? Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? A quale livelto può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ruolo che	Fino a circa Fino	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 80% ii 100% ii 100%	onale le e Naziona le e Naziona ore/Funziona	ele e Internazi		Apicale o P	l l l l l l l l l l l l l l l l l l l	qanizative)	2 3 4 5 1 5 0 1 2 3 4 5	5 X 5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO IMPATTO ECONOMICO IMPATTO REPUTAZIONALE IMPATTO ORGANIZZATIVO, ORGANIZZATIVO,	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplica) competetente a avolgere il processo (o la fase di processo di competeta rella pi jurili ambito della singola pa quale internativa della servizio di articolo del di pendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento o sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento o sono state pronunciate sentenze della Corte del Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento per la medesima sippologia di evento o di tipologie analoghi? Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? A quale livelto può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ruolo che reventuale soggetto riveste nell'organizazione è elevata, media o	Fino a circa SI	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 60% ii 100% iii 100% iii 100%	onale le e Naziona le e Naziona ore/Funziona di ufficio NOI	ario N generale (P	Posizione				2 3 4 5 5 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 1 2 2 1 1 1 2 2 1	5 X 5 X
IMPATTO ORGANIZZATIVO IMPATTO ECONOMICO IMPATTO REPUTAZIONALE IMPATTO ORGANIZZATIVO, ORGANIZZATIVO,	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale organizativa semplica competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della sente ano occorre riferire la % al personale implegato nel servici coinvolti). Nel corso degli ultimi S anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento os sono state pronunciate sentenze di risarcimento del anno nel conforti della pa di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ricolo che bassa?	Fino a circa NO NO NO SI	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 60% ii 100% iii 100% ii 100% iii 10	onale le e Naziona le e Naziona le e Naziona di ufficio NOI di ufficio gen	ele e Internazi	Posizione				2 3 4 5 5 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 1 2 2 1 1 1 2 2 1	5 X 5 S X X 5 S
IMPATTO ORGANIZZATIVO IMPATTO ECONOMICO IMPATTO REPUTAZIONALE IMPATTO ORGANIZZATIVO, ORGANIZZATIVO,	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale organizativa semplica competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della sente ano occorre riferire la % al personale implegato nel servici coinvolti). Nel corso degli ultimi S anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento os sono state pronunciate sentenze di risarcimento del anno nel conforti della pa di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ricolo che bassa?	Fino a circa SI	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 60% ii 100% iii 100% ii 100% iii 10	onale le e Naziona le e Naziona le e Naziona di ufficio NOI di ufficio gen	ario N generale (P	Posizione	izioni Organ	izzative ser	iza Dirigenti)	2 3 4 5 5 5 5 5 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	x
IMPATTO ORGANIZZATIVO IMPATTO ECONOMICO IMPATTO REPUTAZIONALE IMPATTO ORGANIZZATIVO, ORGANIZZATIVO,	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale organizativa semplica competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della sente ano occorre riferire la % al personale implegato nel servici coinvolti). Nel corso degli ultimi S anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento os sono state pronunciate sentenze di risarcimento del anno nel conforti della pa di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ricolo che bassa?	Fino a circa NO NO NO SI	ii 20% ii 40% ii 60% ii 60% ii 60% ii 100% iii 100% ii 100% iii 10	onale le e Naziona le e Naziona le e Naziona di ufficio NOI di ufficio gen	ario N generale (P	Posizione	izioni Organ	izzative ser		2 3 4 5 5 1 1 2 3 3 4 4	x
IMPATTO ORGANIZZATIVO MPATTO ECONOMICO IMPATTO REPUTAZIONALE IMPATTO ORGANIZZATIVO, ECONOMICO	Rispetto al totale del personale implegato nel singolo servizio (unità organizativa semplice) competetente a svolgere il processo (o la fase di processo di competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale organizativa semplica competeta ella pi) nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della singola pa quale intervale di pia servi nell'ambito della sente ano occorre riferire la % al personale implegato nel servici coinvolti). Nel corso degli ultimi S anni sono state pronunciate sentenze della Corte dei Conti a carico dei dipendenti (dirigenti e dipendenti) della pa di riferimento os sono state pronunciate sentenze di risarcimento del anno nel conforti della pa di riferimento per la medesima tipologia di evento o di tipologie analoghe? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? Nel corso degli ultimi S anni sono stati pubblicati si giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi? A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ricolo che bassa?	Fino a circa Fino	il 20% il 40% il 60% il 60% il 60% il 100% il 100% il 100%	onale le e Naziona le e Naziona le e Naziona di ufficio NOI di ufficio ger Comunali	ario N generale (Piriger	Posizione nti o Pos	PERCEN	TUALE DI	zza Dirigenti) RISCHIO	2 3 4 5 5 1 1 2 3 3 4 4 5 5 2 2 2	x